



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA:00196900674

e-mail:info@comune.santegidioallavibrata.te.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 12/03/2024

Verbale numero 33

COPIA

Oggetto: APPROVAZIONE METODOLOGIA PER L'INDIVIDUAZIONE, CONFERIMENTO, GRADUAZIONE E REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'anno duemilaventiquattro il giorno dodici del mese di marzo alle ore 16.00, nella solita sala delle adunanze del Comune, previa convocazione, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

ROMANDINI ELICIO	Sindaco
CAMPANELLI NAZZARENO	Vice Sindaco
GALIFFA ILARIA	Assessore

e risultano assenti:

BONVETTI VERONICA	Assessore
MEDORI LUIGINO	Assessore

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2

Il Presidente, constatata la regolarità della seduta, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto sopraindicato.

Assiste il Segretario comunale **Dott.ssa ROSANNA PANELLA** incaricato della redazione del verbale.

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione di che trattasi;

Immediatamente eseguibile	S
Soggetta a ratifica	N

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e la struttura organizzativa del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata che prevede due aree con la dirigenza ed un'area con E.Q. apicale (Area della Polizia Locale);

CONSIDERATO che l'art. 16 del CCNL del 16/11/2022 ha introdotto la nuova disciplina degli incarichi E.Q. e precisamente stabilisce quanto segue:

"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL.

Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Omissis...

L'art. 17 del CCNL del 16/11/2022 prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna,

sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate).

L'art. 18 prevede inoltre che, gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.

RICHIAMATE le deliberazioni della giunta comunale n. 98 e n. 99 del 21/11/2023 con le quali si disponeva la nomina della delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 7 co. 3 del CCNL Comparto funzioni locali del 16/11/2022 e venivano formulate le linee di indirizzo in ordine all'istituzione di nuovi incarichi di elevata qualificazione nell'ambito dell'area dirigenziale economico-amministrativa;

RICHIAMATO il contratto decentrato integrativo normativo 2023-2026 ed economico 2023 del personale non dirigenziale del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata sottoscritto in data 29/12/2023 che dispone l'incremento del fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato per gli incarichi EQ per un importo complessivo di € 18.746,00;

DATO ATTO che a seguito della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL per gli incarichi E.Q. le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a ridefinire i criteri di conferimento, graduazione della retribuzione di posizione e revoca dei nuovi incarichi di elevata qualificazione;

VISTI i criteri per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione che sono stati oggetto di informazione e confronto sindacale;

PRESO ATTO che dal confronto tra la delegazione di parte pubblica e le parti sindacali avvenuto in data 19/02/2024, giusto verbale prot. n. 2236 del 20/02/2024 è emersa la seguente posizione della parte sindacale: veniva richiesto di introdurre opportuni parametri per la graduazione degli incarichi nell'ambito dell'area della Polizia Locale, nuovi criteri di graduazione degli incarichi agli Istruttori, l'introduzione di norme sulle procedure di accesso, conciliazione e contenzioso e l'inserimento di criteri di ri-proporzionamento delle retribuzioni in base alla disponibilità del fondo.

RILEVATO che le suddette richieste sono state parzialmente accolte e che con nota prot. n. 2933 del 05/03/2024 è stata trasmessa la proposta definitiva dei criteri per il conferimento, graduazione e revoca degli incarichi EQ. Il sindacato CSA RAL, con nota acquisita al protocollo dell'ente al n.3212 dell'11/03/2024, evidenzia come non siano state accolte alcune proposte fatte dall'organizzazione sindacale in merito all'adozione di criteri specifici per l'Area della Polizia Locale trasmessi con nota prot. n.2713 del 28/02/2024;

RITENUTO di non poter accogliere la proposta formulata dal CSA RAL in quanto i criteri proposti risultano essere fortemente discriminatori rispetto al restante personale dell'Ente;

RITENUTO pertanto, di dover procedere all'approvazione della nuova metodologia per l'individuazione, conferimento, graduazione e revoca degli incarichi di elevata qualificazione che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ex art.49 Tuel, espressi dal Dirigente dell'Area economico-amministrativa;

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge.

DELIBERA

I. Di approvare, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, la metodologia per l'individuazione, conferimento, graduazione e revoca degli incarichi di elevata qualificazione allegata al presente provvedimento composto da n.8 articoli, e dai seguenti Allegati:

Allegato A- Criteri di graduazione;

Allegato B - Determinazione retribuzione di posizione;
Allegato 1 - Scheda per la graduazione dell'incarico E.Q. (art. 16, co. 2 lett. a) CCNL 16 novembre 2022);
Allegato2 - Scheda per l'accertamento dei requisiti professionali posseduti.

II. Di disporre che il nuovo sistema di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione sostituisca a tutti gli effetti la disciplina approvata con delibera G.C. n. 22 del 19/03/2020 con decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi E.Q. successiva all'approvazione del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

IV. di determinare la graduazione della retribuzione di posizione, che viene quantificata da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 per il personale dell'area dei "Funzionari e dell'E.Q." incaricato. E' esclusa l'attribuzione di incarichi al personale dell'area degli Istruttori.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'urgenza di dare immediata esecuzione alla presente deliberazione, con separata votazione unanime,

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267.

COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

PROVINCIA DI TERAMO

**METODOLOGIA
PER L'INDIVIDUAZIONE, CONFERIMENTO,
GRADUAZIONE E REVOCA
DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

INDICE

Premessa

Art. 1 - Istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 2 - Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 3 - Riparametrazione retribuzione di posizione

Art. 4 - Requisiti per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione

Art. 5 - Attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione

Art. 6 - Revoca dell'incarico di Elevata Qualificazione

Art. 7 - Soluzione conflitti di competenza

Art. 8 - Norme finali e disapplicazioni

Allegati: A, B, Schede 1, 2.

PREMESSA

Il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 introduce, nell'ambito della riclassificazione generale del personale, l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".

La graduazione degli incarichi di EQ, i requisiti per l'individuazione dei titolari e le modalità di valutazione della prestazione sono oggetto di specifica metodologia i cui criteri generali sono oggetto di informazione (vedi art. 4, CCNL 16 novembre 2022) alle rappresentanze sindacali e, successivamente, di confronto, ai sensi dell'art. 5, c. 3, lett. d) ed e) del CCNL 16 novembre 2022.

Articolo 1 - Istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione

La Giunta Comunale istituisce, nell'ambito del modello organizzativo adottato, coerentemente con le previsioni contenute nel vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e su proposta dei Dirigenti, gli incarichi di Elevata Qualificazione per la direzione di Servizi/Uffici. Contestualmente all'istituzione degli incarichi EQ si provvede alla relativa graduazione.

Per l'area della Polizia locale, privo della Dirigenza, l'incarico di elevata qualificazione verrà attribuito con decreto sindacale.

La Giunta Comunale modifica o sopprime gli incarichi di EQ istituiti, su proposta dei Dirigenti (o del Sindaco per l'area P.L.), in funzione dei miglioramenti del modello organizzativo che deve essere costantemente adattato e orientato al perseguimento delle finalità dell'Amministrazione attraverso una gestione efficiente ed efficace delle attività.

Presupposto dell'istituzione degli incarichi di EQ è l'assegnazione di un maggior livello di responsabilità di risultato rispetto al personale dell'analoga area professionale.

Alla posizione organizzativa sono attribuiti dal Dirigente competente, parte degli obiettivi di PEG/Performance assegnati all'area, con atto della Giunta comunale oltre alle funzioni inerenti la gestione degli uffici e dei servizi di competenza.

Tra queste si citano:

1. Responsabilità di procedimento con adozione del provvedimento finale;
2. Funzioni delegate ai sensi dell'art. 17 co. 1 bis D. lg. N. 165/2001;
3. gestione delle risorse finanziarie;
4. gestione funzionale del personale assegnato all'ufficio/servizio;
5. attestazioni e certificazioni.

Articolo 2 - Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

Il Nucleo di Valutazione, sulla base degli elementi che caratterizzano, sotto il profilo funzionale, le linee di attività della posizione in esame, effettua la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

La graduazione è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL. A tal fine sono utilizzati i parametri seguenti:

- a. **Collocazione nella struttura;**
- b. **Complessità organizzativa;**
- c. **Responsabilità gestionali;**
- d. **Qualificazione professionale;**

Ciascuno dei parametri suindicati viene valutato secondo la tabella di cui all'**allegato "A"** al presente Regolamento e per la valorizzazione finale della funzione si procede attribuendo l'indennità corrispondente al punteggio conseguito, secondo le previsioni di cui all'**allegato "B"** del presente Regolamento.

Per i punteggi intermedi di fascia si applicherà la seguente formula: Indennità max di fascia per il Punteggio attribuito con la graduazione diviso il Punteggio max di fascia.

La graduazione delle posizioni e la conseguente attribuzione della retribuzione di posizione viene approvata dalla giunta comunale.

Art. 3 - Riparametrazione retribuzione di posizione

La retribuzione di posizione è riproporzionata alle risorse disponibili sul fondo per gli incarichi di Elevata qualificazione. La riparametrazione verrà effettuata applicando le seguenti formule:

L'importo del Fondo è diviso per la somma delle retribuzioni delle Aree oggetto di graduazione, in modo da ottenere il fattore di riparametrazione Y (formula: $Y = \text{Fondo} / \text{Somma Retribuzioni di posizione aree}$).

La retribuzione finale è data dal prodotto di Y per la retribuzione di posizione di ciascuna area.

La retribuzione di risultato è stabilita nella misura del 25% della retribuzione di posizione ed è erogata a seguito della conclusione del ciclo di valutazione della performance sulla base del vigente regolamento comunale sul sistema di misurazione e valutazione della performance

Articolo 4 - Requisiti per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione

L'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione avviene sulla base dei requisiti professionali, predeterminati per ciascun incarico di EQ.

Ciascun Dirigente prende in esame il curriculum dei dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari allo stesso assegnati, ai fini della valutazione dell'idoneità all'attribuzione dell'incarico, tenendo conto dei seguenti fattori:

- titolo di studio e professionale adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico;
- esperienza nel coordinamento di strutture organizzative;
- capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e della necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture;
- capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire;

- esperienza nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire;
- disponibilità e idoneità all'assunzione di responsabilità in relazione ai programmi da realizzare.

Articolo 5 - Attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione

Il Dirigente, tenuto conto dei requisiti professionali previsti, attribuisce l'incarico di Elevata Qualificazione al dipendente dell'area dei "Funzionari e dell' EQ" individuato.

Per l'area della Polizia Locale l'incarico di elevata qualificazione sarà attribuito e revocato con decreto sindacale.

Nel caso in cui la scelta dell'incaricato di EQ coinvolga più collaboratori e, soprattutto, se più di uno possiede requisiti idonei e analoghi, verrà pubblicato all'albo on line apposito avviso esplorativo nel quale saranno evidenziate le caratteristiche professionali richieste per il conferimento dell'incarico e la scelta sarà motivata con apposita relazione del Dirigente.

L'incarico di Elevata Qualificazione è attribuito con atto formale e motivato. Nel provvedimento di nomina potrà essere indicato anche il nominativo dell'incaricato della sostituzione di EQ in caso di assenza o impedimento temporanei. In modo analogo si provvede al rinnovo.

L'incarico può essere conferito per una durata commisurata al programma strategico dell'Amministrazione e, comunque, per un periodo non inferiore ad un anno e non superiore a tre anni eventualmente rinnovabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco; dopo tale scadenza gli incarichi proseguono in regime di prorogatio sino alle nomine che verranno adottate dal Sindaco neo eletto.

Articolo 6 - Revoca dell'incarico di Elevata Qualificazione

L'incarico di elevata qualificazione potrà, altresì, essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato del Dirigente (o del Sindaco per l'area P.L.), per effetto di:

- 1) valutazione negativa della performance individuale;
- 2) intervenuti mutamenti organizzativi;

attraverso l'attivazione della procedura disciplinata dall'art. 21 del D. lgs. 165/2001 e ss.mm. e dal vigente SMVP.

Compete agli stessi soggetti, come già previsto per l'iniziale attribuzione dell'incarico, valutare se permangono le condizioni per l'attribuzione di un nuovo incarico ad altro dipendente ovvero se, stante le mancanze riscontrate, sia più opportuno modificare o sopprimere l'incarico di EQ.

La revoca dell'incarico, sempre con atto formale e motivato, può avvenire anche a seguito di modifica o soppressione dell'incarico di EQ.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Permangono in capo al dipendente le funzioni dell'area e del profilo professionale di appartenenza.

Articolo 7 - Soluzione conflitti di competenza

I conflitti di competenza fra aree organizzative sono risolti dal segretario comunale, sentiti i Dirigenti interessati e informato preventivamente il Sindaco.

La Giunta comunale, sentito il Segretario comunale, definisce le questioni dubbie in ordine alla ripartizione delle attribuzioni e delle competenze tra le strutture coinvolte.

Art. 8 - Norme finali e disapplicazioni

Il presente regolamento è adottato con delibera di giunta comunale ai sensi degli artt. 48 e 89 del D. lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii. previo confronto sindacale disciplinato dal vigente CCNL.

Il presente regolamento sostituisce a tutti gli effetti la disciplina approvata con deliberazione G.C. n. 22 del 19/03/2020 con decorrenza dalla prima attribuzione di Elevata qualificazione successiva all'approvazione del CCNL del comparto Funzioni locali del 16/11/2022.

Allegato A

CRITERIO	SPECIFICA DELLA GRADUAZIONE	PUNTEGGIO	
		Min	Max

a) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	Unità operativa caratterizzata da <u>elevato grado di specializzazione</u> e affidamento di funzioni plurime e attività gestionali contraddistinte per la loro elevata complessità, ovvero con attribuzioni di mansioni direttamente connesse alle attività di alto contenuto e rilevanza strategica per l'Ente e/o di alta qualificazione professionale.	40	
	Unità operativa caratterizzata da <u>rilevante grado di specializzazione</u> e affidamento di funzioni disomogenee e attività gestionali contraddistinte per la loro rilevante complessità, ovvero con attribuzioni di mansioni direttamente connesse alle attività di rilevante qualificazione professionale e di notevole contenuto strategico per l'Ente e di notevole contenuto e rilevanza strategia per l'Ente e/o rilevante qualificazione professionale.	25	32
	Unità operativa caratterizzata da <u>adeguato grado di specializzazione</u> e affidamento di funzioni disomogenee e attività gestionali contraddistinte per la loro rilevante complessità, ovvero con attribuzioni di mansioni direttamente connesse alle attività di rilevante qualificazione professionale e di notevole contenuto strategico per l'Ente e di notevole contenuto e rilevanza strategia per l'Ente e/o rilevante qualificazione professionale.	12.5	20
b) COMPLESSIVITÀ ORGANIZZATIVA	Unità operativa caratterizzata da <u>elevato grado di complessità organizzativa</u> (elevata entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite, e rapporti con l'utenza complessi)	40	
	Unità operativa caratterizzata da <u>rilevante grado di complessità organizzativa</u> (rilevante entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite e rapporti con l'utenza di notevole rilevanza)	25	32
	Unità operativa caratterizzata da <u>adeguato grado di complessità organizzativa</u> (adeguata entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite, e rapporti con l'utenza di scarsa rilevanza).	12.5	20
c) RESPONSABILITÀ GESTIONALE	<u>Elevata responsabilità</u> caratterizzata da eterogeneità delle attività ed elevata capacità progettuale e propositiva (n. di adempimenti/procedimenti amministrativi e loro grado di rilevanza esterna/interna e elevato rischio connesso con le funzioni assegnate)	40	
	<u>Rilevante responsabilità</u> caratterizzata da considerevole eterogeneità delle attività e notevole capacità progettuale e propositiva (n. di adempimenti/procedimenti amministrativi e loro grado di rilevanza esterna/interna e rilevante rischio connesso con le funzioni assegnate.)	25	32
	<u>Adeguate responsabilità</u> caratterizzata da ridotta eterogeneità delle attività e limitata capacità progettuale e propositiva (n. di adempimenti/procedimenti amministrativi e loro grado di rilevanza esterna/interna e ridotto rischio connesso con le funzioni assegnate.)	12.5	20
d) QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	<u>Alto grado di specializzazione</u> richiesta per l'espletamento dei compiti affidati	40	
	<u>Medio grado di specializzazione</u> richiesta per l'espletamento dei compiti affidati	25	32
	<u>Adeguate grado di specializzazione</u> richiesta per l'espletamento dei compiti affidati	12.5	20

Allegato B

Punti	Retribuzione di posizione
da 151 a 160	(€ 18.000,00)
da 131 a 150	(€ 15.000,00)
da 121 a 130	(€ 12.000,00)
da 101 a 120	(€ 10.000,00)
da 81 a 100	(€ 8.000,00)
da 50 a 80	(€ 5.000,00)

Allegato 1 - Scheda per la graduazione dell'incarico di Elevata Qualificazione

Direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (art. 16, c. 2, lett. a), CCNL 16 novembre 2022)

Incarico di Elevata Qualificazione:

.....

(istituito con deliberazione di Giunta Comunale n. /

Graduazione dell'incarico E.Q. del dipendente

..... area

.....

A. COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA E FUNZIONI ASSEGNATE (PESO 40 PUNTI)

A.1 RAPPORTI CON ORGANISMI INTERNI ED ESTERNI- MASSIMO 15 PUNTI

ORGANISMI			PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
DIREZIONE POLITICA:				
SINDACO/GIUNTA	SI'	NO	3	
CONSIGLIERI COMUNALI	SI'	NO	2	
ALTRI ORGANISMI:				
NUCLEO DI VALUTAZIONE	SI'	NO	3	
DIRIGENTI/QUESTURA/PREFETTURA E ALTRI	SI'	NO	3	
REVISORE	SI'	NO	2	
COMMISSIONI	SI'	NO	2	

A.2 RILEVANZA DELLE FUNZIONI ASSEGNATE - MASSIMO 25 PUNTI

ATTIVITA' ORDINARIE:	PUNTEGGIO ASSEGNATO
SPECIFICITA' DELLE CONOSCENZE	
FREQUENZA AGGIORNAMENTO	
UTILIZZO SOFTWARE COMPLESSI	
INTERSETTORIALITA' DELLE FUNZIONI	

B. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (PESO 40 PUNTI)

B.1 DIPENDENTI ASSEGNATI - MASSIMO 5 PUNTI

NUMERI DIPENDENTI ASSEGNATI:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
INFERIORE A 2	2	
COMPRESO TRA 2 E 4	3	
SUPERIORE A 4	5	

B.2 RISORSE FINANZIARIE GESTITE - MASSIMO 5 PUNTI

BUDGET ASSEGNATO	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Fino a 100.000 euro	2 PUNTI	
Da 100.001 euro a 500.000 euro	3 PUNTI	
Oltre 500.000 euro	5 PUNTI	

B.3 TIPOLOGIA DI UTENZA DI RIFERIMENTO - MASSIMO 10 PUNTI

TIPOLOGIA:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
INTERNA ALL'ENTE	1	
UTENTI SINGOLI	1	
ASSOCIAZIONI O ENTI NO PROFIT	2	
IMPRESE E PROFESSIONISTI	3	
ENTI PUBBLICI	3	

B.4 TIPOLOGIA DI RAPPORTI CON L'UTENZA - MASSIMO 20 PUNTI

TIPOLOGIA:	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
REGOLATIVO/NORMATIVO	2	
REGOLATIVO/NEGOZIALE	2	
EROGAZIONE DI SERVIZI	5	
ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	5	
CONTROLLO SANZIONATORIO	10	

C. RESPONSABILITA' GESTIONALI (PESO 40 PUNTI)

C.1 ATTI ADOTTATI - CONTRATTI STIPULATI - MASSIMO 10 PUNTI

TIPOLOGIA ATTI:	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
ATTI DI GESTIONE ROUTINARIA	5	
ATTI DI GESTIONE PROGETTUALE	5	

C.2 PROCEDIMENTI GESTITI - MASSIMO 10 PUNTI

PROCEDIMENTI:	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
INTERNI	5	
INTERSETTORIALI/ESTERNI	5	

C.3 RISCHIO CONNESSO CON LE FUNZIONI ASSEGNATE - MASSIMO 20 PUNTI

TIPOLOGIA RISCHIO:		PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
R.C. VERSO TERZI	RAPPORTO NORMALE O RILEVANTE	5	

R. AMMINISTRATIVA / CONTABILE	RAPPORTO NORMALE O RILEVANTE	5	
R. PENALE	RAPPORTO NORMALE O RILEVANTE	10	

D. QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (PESO 40 PUNTI)

D.1 GRADO DI SPECIALIZZAZIONE - MASSIMO 40 PUNTI

TITOLO DI STUDIO:	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
LAUREA NELLE MATERIE OGGETTO DI INCARICO	10	
CORSI E MASTER DI SPECIALIZZAZIONE NELLA MATERIA OGGETTO DI INCARICO	15	
ISCRIZIONE IN ALBO PROFESSIONALE	15	

RIEPILOGO PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PARAMETRO	Punteggio assegnato per ciascun parametro
A) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	
B) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	
C) RESPONSABILITA' GESTIONALI	
D) QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	
Totale punti	

Data

Firma del Nucleo di Valutazione che effettua la graduazione dell'incarico di Elevata Qualificazione

.....

Allegato 2 - Scheda per l'accertamento dei requisiti professionali posseduti

Incarico di Elevata Qualificazione:

.....

(istituito con deliberazione di Giunta Comunale n. /))

Valutazione dei requisiti professionali del dipendente

..... area

Requisiti richiesti	Requisiti posseduti

Data

Firma del Dirigente che accerta il possesso dei requisiti professionali

.....



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
PROVINCIA DI TERAMO

C.A.P. 64016 – tel. 0861/846511
sito internet: www.comune.santegidioallavibrata.te.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.34 DEL 11/03/2024
DELLA GIUNTA COMUNALE

PARERI AI SENSI DELL'ART.49 DEL T.U. D. LGS. 18 AGOSTO 2000 N.267

**OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA PER L'INDIVIDUAZIONE,
CONFERIMENTO, GRADUAZIONE E REVOCA DEGLI INCARICHI DI
ELEVATA QUALIFICAZIONE**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In ordine alla proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere **FAVOREVOLE**

li 11/03/2024

Il Dirigente dell'Area Economico Amministrativa
Dot.ssa Marina Marchegiani



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

In ordine alla proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere **FAVOREVOLE**

li 11/03/2024

Il Dirigente dell'Area Economico Amministrativa
Dot.ssa Marina Marchegiani



Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to: Romandini Elicio

Il Segretario comunale
F.to: Dott.ssa ROSANNA PANELLA

Ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che:

L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale.

Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul:

Miss. _____ Progr. _____ Titolo _____ Macroaggr. _____ Cap. _____

Impegno n. _____ Prenot. d'impegno n. _____ Imp. pluriennale n. _____

Il Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa
F.to: Dott.ssa Marina Marchegiani

Prot. n. _____ Della presente deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Contemporaneamente viene inviata ai Capigruppo Consiliari.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale
Visto: F.to Dott.ssa ROSANNA
PANELLA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, ai sensi dell'art.134, comma 4, T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li _____

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa ROSANNA
PANELLA

Per copia conforme all'originale

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li _____

Il Segretario Comunale
Dott.ssa ROSANNA PANELLA

